



BELEIDSPLAN 2022-2027

Naam Stichting Wilde Wonderen
RSIN Nummer 863149388
KvK 84256303

Referentie Beleidsplan-2022-2027
Datum Publicatie
Status Definitief
Auteurs Leontine van der Valk & Nicole Zijp

1. Inleiding

In 2021 werd de stichting Wilde Wonderen opgericht.

Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode januari 2022 - januari 2027. In dit beleidsplan verwoordt het bestuur de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.

2. Visie en Missie

2.1 Visie

Wij zien het als onze bijdrage aan de wereld om mensen te helpen een meer gezond patroon te ontwikkelen zodat ze de kans krijgen om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen.

We willen de mogelijkheid creëren om met gelijkgestemden in balans met de natuur te leven.

2.2 Missie (doel)

Het aanbieden van verschillende vormen van therapie en trainingen aan mensen die niet goed functioneren in de huidige maatschappij (hierbij kan gedacht worden aan verschillende vormen van verslaving, depressie en eenzaamheid) alsmede de balans met de natuur, de levenskwaliteit, het ontwikkelingspotentieel en gemeenschapszin te vergroten.

3. Ambities

Hieronder een greep uit het aanbod van 2022-2023.

3.1 Projecten

- Trauma's behandelen met ademtherapie.
- Zicht krijgen op je leven door familieopstellingen .
- In contact met je lijf komen door energetische massage.
- Voor jezelf leren zorgen door plantaardige (Ayurvedische & Macrobiotische) kooklessen.
- Je lijf reinigen met detoxmethoden.
- Ecologisch minder belastend te zijn door plantaardige kooklessen.
- Jezelf leren verdedigen met martial arts technieken.
- Je energie laten stromen door Chi qong.
- Je geest verruimen door middel van kunst en cultuur.
- Jezelf verwennen met zelfgemaakte cosmetica producten van kruiden en natuurproducten.
- In contact met je gevoel komen door muzieklessen
- Je roots voelen in de natuur door survival technieken
- Je omgeving leren kennen door wildpluk lessen.
- Je eigen stijl leren kennen door ontwerplessen
- De spanning uit je lijf krijgen door middel van dansen
- Vat krijgen op je leven door NLP technieken

- De helende werking ervaren van creatieve therapie
- Met de natuur leren samenwerken door inker lessen
- Met de tijd mee bewegen door Technologie lessen
- In contact met jezelf komen door middel van meditatietechnieken
- Je hoofd tot rust laten komen door schrijflessen
- Je talenten ontdekken door middel van bouwlessen
- Leren zelfvoorzienend te zijn door middel van permacultuur lessen
- Je ontspannen door middel van Yoga
- Je hersenen activeren door filosofielessen
- De kracht ervaren van vuurceremonies
- Je van waarde te voelen door terug te geven aan je omgeving

3.2 Financiële verantwoording/beloniingsbeleid

De stichting werkt met vrijwilligers, ingehuurde docenten en externe partijen. Ook de beleidsbepalers zijn vrijwilligers. Er zijn geen medewerkers in loondienst en er is daarnaast geen bestuurslid dat een salaris ontvangt.

Het bestuur bepaalt het beleid en bestaat uit een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.

Ze ontvangen allen een maandelijkse vrijwilligersvergoeding t.w.v. van €150.

De docenten zijn meestal zzp-er of onderdeel van een organisatie en geven lessen of workshops namens de Stichting.

Ze krijgen een vergoeding in de vorm van een gereduceerd uurtarief met een maximum van 50 euro per uur exclusief materiaalkosten.

Externe bedrijven die bijvoorbeeld een project of een opleiding aanbieden voor de deelnemers, ontvangen een vergoeding voor de diensten die ze aanbieden. Dit is afhankelijk van het aanbod en wordt per situatie beoordeeld door de beleidsbepalers.

3.3 Fondsenwerving

- Gemeentelijke subsidies
- Structurele financiële steun van donateurs
- Donatie button op de website (ook bitcoin optie)
- Mogelijkheid tot crowdfunding

4. Kansen en uitdagingen

Kans:

Op dit moment is de hulpvraag om jongeren te ondersteunen erg hoog. Vanuit de gemeente en scholen is de stichting gevraagd te presenteren. De toenemende behoefte om zelfvoorzienend te leven.

Uitdaging:

Het huidige politieke klimaat wereldwijd. En de dreigende economische crisis.

5. Strategisch stappenplan

Uw strategisch stappenplan bestaat voor een groot deel uit de Kansen en Bedreigingen die u verwoord heeft in het vorige hoofdstuk.

Fondsenwerving

Voorbeeld:

1. Bestuurder L van der Valk heeft zich afgelopen jaren bezig gehouden met fondsenwerving in de vorm van subsidie aanvragen en zal zich de komende jaren gaan richten op een stabiele verhouding tussen subsidies en giften van donateurs.
2. Bestuurder N. Zijp zal met behulp van media en communiceren van de website nieuwe fondsen werven.
3. Er zal gebruik gemaakt worden van webinars en scholingsmogelijkheden via de overheid om de coaches en medewerkers te onderwijzen.

4. *Bestuurder L van der Valk met connecties in de media heeft de mogelijkheid om extra fondsen en kandidaten te werven via zendtijd op RTL*

Projectvoortgang en verantwoording

1. *Bestuursleden zullen in de periode 2022- 2027 naar diverse locaties reizen op zoek naar een buitenlocatie om de doorgroei van de stichting te waarborgen .De voortgang wordt besproken en er wordt een manifest worden opgesteld.*

Bestuurlijke zaken

Om nieuwe bestuurders te vinden zal er voornamelijk gebruik gemaakt van het bestaande netwerk..

Het bestuur zal voor een serieuze kandidaat de reiskosten betalen voor een eenmalig bezoek aan het project om de betreffende kandidaat te motiveren zich blijvend in te zetten.

Ons jaarverslag wordt jaarlijks voor 1 juli gepubliceerd op onze website. De jaarrekening wordt gecontroleerd door penningmeester Eva Nouhet en nagelopen door accountant K. To.

6. Slot

Kernwaarden

Kernwaarden van onze stichting zijn:

- Respect voor mens & natuur.
- Een inspiratiebron willen zijn voor een autonoom leven.
- Het onderdeel uitmaken van een steunende & zelfvoorzienende gemeenschap.
- Ruimte scheppend zijn voor een ieder zijn individuele helingsproces.
- Integer omgaan met de privacy van onze deelnemers.

Samenwerkingen en lidmaatschappen:

Onze stichting werkt samen met Ruigoord, de Greentribe en de Rijkshemelveerdienst. Deze vrijplaatsen zijn allen aangesloten bij de culturele Stelling van Amsterdam. Een overkoepelend orgaan met als doel culturele diversiteit, en hiermee de tegencultuur, rafelrandjes en eigenwijsheid, te waarborgen.

Wat maakt ons zo uniek?

- Ons aanbod van tools richting zelfvoorzienend leven.
- Dit aanbod in combinatie met het aanreiken van technieken voor zelfhealing.
- Een plek aanbieden binnen een gemeenschap met hierin een link naar de Culturele Stelling van Amsterdam.

Bij het voordoen van seksueel overschrijdend gedrag kunnen onze deelnemers zich richten tot twee, hiervoor in dienst gestelde, vertrouwenspersonen.